

PERSONALLEITUNG (M/W/D)

KATHOLISCHE EINRICHTUNGEN RUHRGEBIET NORD GMBH

GELSENKIRCHEN | DORSTEN

Im Jahr 2023 wurde die KERN Katholische Einrichtungen Ruhrgebiet Nord GmbH (KERN GmbH) aus der Fusion der St. Augustinus Gelsenkirchen GmbH und der Katholisches Klinikum Ruhrgebiet Nord GmbH gegründet und bildet damit den größten Arbeitgeber im sozialen Sektor in der Region. Die KERN betreibt 11 Krankenhäuser, 12 Einrichtungen im Bereich der Pflege und Betreuung sowie eine Vielzahl an ambulanten Einrichtungen (MVZs).

Die Abteilung Personal verantwortet sämtliche Personalangelegenheiten der Katholische Einrichtungen Ruhrgebiet Nord GmbH mit ihren über 7.500 Beschäftigten. Die Personalabteilung ist Ansprechpartnerin für Führungskräfte und Mitarbeitende in allen arbeits- und personalrelevanten Fragestellungen. Die Aufgaben der Abteilung umfassen das gesamte Spektrum an Personal-Themen, von der operativen Personalarbeit inkl. Gehaltsabrechnung und tarifrechtlicher Themen bis hin zur Personalrekrutierung und Personalplanung sowie dem Personalcontrolling. Insgesamt arbeiten 43 Köpfe in der Personalabteilung an den beiden Standorten der Verwaltung in Gelsenkirchen und Dorsten. Mit der Vakanz ist die Gesamtprokura aller Unternehmensteile verbunden.

IHRE AUFGABEN

- Leitung der Abteilung und Führung der Mitarbeitenden in der Personalabteilung an beiden Standorten
- Organisatorische und konzeptionelle Weiterentwicklung der Abteilung, Umsetzung veränderter Organisations-, IT- und Prozessanforderungen; Initiative von und aktive Beteiligung an Change-Prozessen (z.B. im Rahmen der Fusion)
- Verantwortung für die personalwirtschaftlichen und tarifrechtlichen Angelegenheiten der Gesellschaften und Einrichtungen
- Beratung und Unterstützung der Geschäftsführung sowie der leitenden Mitarbeitenden in allen personalwirtschaftlichen Themen und Fragestellungen
- Konstruktive Zusammenarbeit mit dem Träger, der Geschäftsführung, den Führungskräften sowie der MAV

IHR PROFIL

- Abgeschlossenes einschlägig qualifizierendes Hochschulstudium
- Ausgewiesene Führungserfahrung im Personalmanagement, idealerweise im Krankenhausbereich
- Sehr gute Kenntnisse moderner Personalmanagement-Konzepte und -Instrumente
- Vertiefte Kenntnisse im Arbeits-, Personalvertretungs- und Tarifrecht (idealerweise mit dem AVR)
- Ausgeprägte Erfahrung im Umgang mit der Mitarbeitervertretung

GEBOTEN WIRD

Geboten wird eine fachlich anspruchsvolle und auf Dauer ausgelegte Führungsaufgabe, die mit den erforderlichen Gestaltungs- und Entscheidungsspielräumen ausgestattet ist. Die Position ist unbefristet zu besetzen.

IHR ANSPRECHPARTNER

Wir haben die Personalberatung Köhn & Kollegen mit dem Auswahlprozess betraut. Frau Faber und Frau Kneipp (mona.kneipp@koehnungkollegen.de, Mobil 0162 8583490) freuen sich auf Ihre Bewerbung und Fragen!