

RECRUITER(M/W/D)

BG UNFALLKLINIK FRANKFURT AM MAIN

Die BG Unfallklinik Frankfurt am Main ist ein überregionales, unfallchirurgisches Traumazentrum mit 390 Betten im Rhein-Main-Gebiet. Mit elf Fachabteilungen und den zahlreichen Spezialambulanzen versorgen die rund 1.000 Mitarbeitende über 10.000 stationäre und mit den Tochtergesellschaften ca. 72.000 ambulante Patienten pro Jahr. Zur Ergänzung der Personalabteilung (10 Mitarbeitende) und Weiterentwicklung des Standortes wird ein Recruiter (m/w/d) gesucht.

IHRE AUFGABEN

- Verantwortlich für den gesamten Recruitingprozess, von der Stellenausschreibung, über die aktive Suche nach geeigneten Kandidaten (m/w/d) auf verschiedenen Plattformen, in Netzwerken bzw. sozialen Medien, das Führen von Bewerbungsgesprächen und Vertragsverhandlungen
- Enge Zusammenarbeit mit den Fachabteilungen und Führungskräften (m/w/d), um die Anforderungen für offene Positionen zu verstehen
- Identifikation von Trends und Best Practices im Recruiting-Bereich und Integration in die Strategie.
- Aufbereitung von Informationen für Schnittstellen und Ansprechpartner (w/m/d)
- Kontinuierliche Überprüfung und Verbesserung der Recruiting-Prozesse, um Effizienz und Qualität sicherzustellen
- Mitwirkung an der Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen zur Stärkung der Arbeitgebermarke
- Sicherstellung einer positiven Candidate Experience während des gesamten Auswahlprozesses.

IHR PROFIL

- Abgeschlossenes Studium, idealerweise mit dem Schwerpunkt Personal oder eine vergleichbare akademische Ausbildung
- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Recruiting und Talent Sourcing von Fach- und Führungskräften (m/w/d), idealerweise im Gesundheitsmarkt
- Sicherer Umgang mit modernen Recruiting-Tools und -technologien und ein starkes Verständnis für die Dynamik des Arbeitsmarktes und die neuesten Trends im Personalwesen
- Starke kommunikative Fähigkeiten und Verhandlungsgeschick
- Strategisches Denken und die Fähigkeit, langfristige Recruiting-Strategien zu entwickeln
- Engagement für Vielfalt und Inklusion in der Arbeitsplatzkultur
- Ein professionelles Auftreten, ausgeprägte Kommunikationsstärke und ein hohes Maß an Dienstleistungsmentalität

GEBOTEN WIRD

Eine fachlich anspruchsvolle und auf Dauer ausgelegte Aufgabe, mit viel Eigenverantwortung sowie eine enge, kollegiale und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Kollegium.

IHR ANSPRECHPARTNER

Frau Kneipp und Frau Valentin stehen Ihnen gerne für Ihre Fragen und weitere Auskünfte zur Verfügung:
Hannah.Valentin@koehnungkollegen.de oder +49 175 4649977