



# GESCHÄFTSFÜHRUNG (M/W/D)

## SCHWERPUNKTE PERSONAL UND DIGITALISIERUNG

### ST. JOSEF-STIFT | SENDENHORST

Das St. Josef-Stift ist eine hochspezialisierte und überregional bekannte Fachklinik (359 Betten) für Orthopädie, Wirbelsäulenchirurgie und Rheumatologie, in der insbesondere Patienten mit degenerativen und entzündlich-rheumatischen Veränderungen des Bewegungsapparates behandelt und operativ versorgt werden. Es werden jährlich mehr als 7.000 Eingriffe im orthopädischen, wirbelsäulenchirurgischen und rheumaorthopädischen Operationsspektrum durchgeführt und mehr als 5.000 Patienten konservativ sowie über 23.000 ambulant betreut. Das angegliederte Reha-Zentrum mit 200 Plätzen bietet operativ versorgten Patienten einen nahtlosen Wechsel in die Anschlussheilbehandlung. Die Fachklinik liegt nahe Münster und genießt mit 96 % Weiterempfehlungsquote (Weiße Liste) einen hervorragenden Ruf. Die gesamte Stiftung, zu der auch vier Altenhilfeeinrichtungen gehören, beschäftigt über 1.650 Mitarbeitende. Aufgrund der dynamischen Weiterentwicklung der Stiftung soll die Gesamtverantwortung künftig weiter aufgliedert werden. Um den Herausforderungen auf der Personalseite und auch in der Digitalisierung proaktiv zu begegnen, wird die Position der Geschäftsführung mit den Schwerpunkten Personal und Digitalisierung neu geschaffen und beinhaltet die Verantwortung für die Bereiche Personal, Digitalisierung/IT sowie Qualitäts-, Risiko- und Projektmanagement.

### IHRE AUFGABEN

- Weiterentwicklung der Gesamtstrategie entsprechend der Zielplanung 2030 des St. Josef-Stifts Sendenhorst und unternehmerische Führung des Hauses gemeinsam mit dem Vorsitzenden der Geschäftsführung Herr Dr. Ansgar Klemann
- Aktive strategische Personalarbeit, Einführung von weiteren Führungsinstrumenten, Beratung und Unterstützung der Führungskräfte bei sämtlichen Themen des Personalmanagements und der Personalentwicklung; aktive Beteiligung an Change Prozessen
- Steuerung und Weiterentwicklung des Gesamtbereichs Personal orientiert an den Bedürfnissen der Mitarbeitenden
- Optimierung aller Prozesse rund um die Mitarbeitendenbindung und -gewinnung (national und international), Weiterentwicklung des attraktiven Arbeitgeberimages sowie Etablierung von attraktiven Bindungskonzepten und effizienten Rekrutierungsstrukturen
- Weiterentwicklung der Digitalisierung und der IT-Strukturen zur Unterstützung aller Prozesse im Rahmen des digitalen Konzeptes des Gesamtunternehmens, Begleitung und Sicherstellung der Projekte im Rahmen des KHZG

### IHR PROFIL

- Fundierte Leitungserfahrung im Krankenhausbereich bzw. im Gesundheitswesen oder alternativ Leitungserfahrung aus anderen Branchen mit nachgewiesenen Erfolgen in der Weiterentwicklung von Strukturen, auch in der Digitalisierung
- State-of-the-Art Kenntnisse von modernen und effizienten Personalmanagementkonzepten und -strukturen sowie von Führungsansätzen und -instrumenten
- Starke Eigenmotivation mit eigenverantwortlichem, zielorientiertem und systematischem Arbeitsstil mit ausgeprägter Teamfähigkeit und unternehmerischem Gesamtverständnis

### UNSER ANGEBOT

Geboten wird eine anspruchsvolle, auf Dauer ausgelegte Führungsaufgabe in einem hochinteressanten Unternehmen mit viel Gestaltungs- und Entscheidungsspielraum in einem engagierten Team.

### IHRE ANSPRECHPARTNERIN

Frau Kneipp steht Ihnen unter 089 41776614 und [mona.kneipp@koehnungkollegen.de](mailto:mona.kneipp@koehnungkollegen.de) gerne für Ihre Fragen und weitere Auskünfte zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!