

VORSTAND PERSONAL UND BILDUNG (M/W/D)

DIAKONIE MÜNCHEN UND OBERBAYERN - INNERE MISSION MÜNCHEN E.V.

Die Diakonie München und Oberbayern - Innere Mission München e.V. engagiert sich als diakonisches Sozialunternehmen in München und Oberbayern seit mehr als 130 Jahren für Menschen, die Hilfe benötigen. Sie hat sich zu dem drittgrößten diakonischen Träger in Bayern und einem breit gefächerten Diakonie-Unternehmen entwickelt, das Hilfe in nahezu allen Lebenssituationen und sozialen Bereichen anbietet. Insgesamt sind etwa 5.000 Mitarbeitende und 2.500 Ehrenamtliche in rund 200 Einrichtungen für die Diakonie München und Oberbayern - Innere Mission München e.V. tätig. Der jährliche Umsatzerlös liegt bei rund 330 Millionen Euro.

IHRE AUFGABEN

- Weiterentwicklung der Gesamtstrategie entsprechend dem Leitbild und unternehmerische Führung des Gesamtunternehmens gemeinsam mit den beiden anderen Vorständen
- Führung und strategische Weiterentwicklung der Bereiche Personal und Bildung für die gesamte Diakonie München und Oberbayern – Innere Mission e.V.
- Sicherstellung der operativen Personalprozesse auf Top-Niveau in Bezug auf Qualität und Effizienz für rund 5.000 Mitarbeitende inkl. aller arbeits-, steuer- und sozialversicherungsrechtlicher Fragestellungen
- Steuerung und Weiterentwicklung des Bereiches Bildung, auch vor dem Hintergrund der Kulturveränderung und des christlichen Leitbildes
- Optimierung aller Prozesse rund um die Gewinnung neuer Mitarbeitender sowie um die Bindung der Mitarbeitenden, Aufbau eines attraktiven Arbeitgeberimages
- In enger Zusammenarbeit mit den Vorständen Analyse, Planung, Entscheidung und Steuerung aller strategischen Maßnahmen zur weiteren Positionierung der Diakonie München und Oberbayern auf dem Markt
- Mitarbeit in übergeordneten Gremien, Vertretung der Organisation nach außen in Personalgremien, aktiver Beitrag zu Veränderungen im Sozialmarkt in Bayern und Deutschland
- Konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Vorständen, dem Aufsichtsrat sowie den leitenden Mitarbeitenden und den Mitarbeitendenvertretungen

IHR PROFIL

- Abgeschlossene akademische Ausbildung, idealerweise im Bereich Theologie, mit wirtschaftlicher Qualifikation
- Sehr gutes strategisches Verständnis gepaart mit State-of-the-Art Kenntnissen von modernen und effizienten Personalmanagementkonzepten und Strukturen
- Ausgewiesene Erfahrung in der Leitung des gesamten Personalmanagements, idealerweise in komplexen Unternehmensstrukturen im Sozialwesen oder angrenzenden Branchen
- Starke Ziel- und Ergebnisorientierung mit sicherem Projektmanagement und nachgewiesener Veränderungskompetenz, auch in kultureller Hinsicht in komplexen, wertorientierten Strukturen
- Ausgeprägte Sozial- und Führungskompetenz mit großer Motivationsfähigkeit und Reflexionsfähigkeit
- Verankerung im christlichen Wertesystem, Kenntnisse diakonischer Strukturen wünschenswert

GEBOTEN WIRD

Eine hoch anspruchsvolle und auf Dauer ausgelegte Gestaltungsaufgabe in einem wertorientierten Umfeld, die mit den erforderlichen Entscheidungsspielräumen ausgestattet ist.

IHRE ANSPRECHPARTNER

Andrea Köhn (andrea.koehn@koehndkollegen.de, 089 417766-16) und Eva Bechstein (eva.bechstein@koehndkollegen.de, 0171 4213040) stehen Ihnen für Ihre Fragen und weitere Auskünfte zur Verfügung.