OBERARZT PÄDIATRIE (M/W/D)

MARIENHOSPITAL GELSENKIRCHEN | KERN GMBH

Das Marienhospital Gelsenkirchen ist Teil des Leistungsverbundes KERN (Katholische Einrichtung Ruhrgebiet Nord) und ein modernes Akut- und Unfallkrankenhaus im Ruhrgebiet mit 568 Betten. Als akademisches Lehrkrankenhaus der Universität Duisburg-Essen bietet es ein breites medizinisches Spektrum. Mit rund 1.400 Mitarbeitenden steht das Krankenhaus für hochwertige Medizin, interdisziplinären Teamgeist und eine starke regionale Verankerung.
Die Klinik für Neonatologie, Kinder- und Jugendmedizin im Marienhospital Gelsenkirchen verfügt insgesamt über 80 Betten und versorgt auf ihren Stationen jährlich etwa 4.700 stationäre und rund 15.000 ambulante Patientinnen und Patienten im Alter zwischen 0 und 18 Jahren. Die medizinischen Schwerpunkte der Klinik liegen in den Bereichen Diabetologie, Endokrinologie, Kinderchirurgie, Kinder- und Jugendpsychiatrie, Kinderkardiologie, Neonatologie, Pulmologie und Allergologie. Die Neonatologische Intensivstation ist als Perinatalzentrum Level 1 ausgewiesen.
Anfang 2026 startet Dr. Daniel Delbeck als neuer Chefarzt der Kinderklinik. Sein Medizinstudium absolvierte Dr. Delbeck an der Heinrich-Heine-Universität in Düsseldorf, wo er im Anschluss auch einige Jahre an der Universitätsklinik arbeitete. Danach arbeitete er in Krefeld. Als gebürtiger Essener freute er sich auf die neue Aufgabe in seiner Heimatregion und sucht Verstärkung für sein Team.

IHRE AUFGABEN

- Fachärztliche Patientenversorgung und therapeutische Arbeit auf dem neuesten medizinischen Stand in einer modernen Kinderklinik
- Integration in das Klinikteam; enge und wertschätzende Kooperation mit den Kollegen, in fachlicher und sozialer Hinsicht
- Engagement für die weitere Entwicklung der Klinik

IHR PROFIL

- Facharzt (m/w/d) Kinder- und Jugendmedizin; gerne mit dem zusätzlichen Schwerpunkt und/oder Interesse für die Neonatologie
- Nachgewiesene klinische Erfahrung in der Kinder- und Jugendmedizin
- Hohe Motivation, Verantwortungsbewusstsein und Engagement
- Bereitschaft zum eigenverantwortlichen Arbeiten sowie zur interdisziplinären Zusammenarbeit

GEBOTEN WIRD

- Attraktive Vergütung, flexible Arbeitszeitmodelle zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Großzügige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Familienfreundliche Personalpolitik (Zertifikat „audit berufundfamilie“)
- Umfangreiche Zusatzleistungen, u. a. Gesundheits- und Sportangebote sowie Unterstützung bei Kinderbetreuung und Pflege von Angehörigen

IHR ANSPRECHPARTNER

Frau Svenja Faber und Frau Lena Wagner (0171 7318750, lena.wagner@koehnundkollegen.de) stehen Ihnen gerne für Ihre Fragen und weitere Auskünfte zur Verfügung.