# UNIVERSITÄTSKLINIKEN HEIDELBERG UND MANNHEIM

## GESCHÄFTSBEREICHSLEITUNG (M/W/D) PERSONALMANAGEMENT

### STANDORT HEIDELBERG

Die Universitätskliniken Heidelberg und Mannheim zählen zu den bedeutendsten universitätsmedizinischen Standorten in Deutschland. Seit dem 1. Januar 2026 bilden beide Häuser den Klinikverbund Heidelberg-Mannheim, der mit rund 2.800 Betten, 90 Fachkliniken und mehr als 20.000 Mitarbeitenden zu den größten universitätsmedizinischen Verbünden Europas zählt. Der Verbund verbindet hochspezialisierte Krankenversorgung, exzellente Forschung und universitäre Lehre in der Metropolregion Rhein-Neckar. Im Zuge der schrittweisen Zusammenführung wird eine erfahrene Führungspersönlichkeit gesucht, die den Geschäftsbereich Personalmanagement standortübergreifend verantwortet und die HR-Organisation langfristig leistungsfähig, serviceorientiert und zukunftsgerichtet aufstellt.

### **IHRE** AUFGABEN

- **Gesamtverantwortung für den Geschäftsbereich Personalmanagement** für alle Beschäftigten der Standorte Heidelberg und Mannheim sowie der Thoraxklinik Heidelberg und des Kreiskrankenhauses Bergstraße, einschließlich der direkten Führung der insgesamt 163 VK im Geschäftsbereich Personal
- **Stabilisierung, Führung und Weiterentwicklung des Geschäftsbereichs Personalmanagement** mit dem Ziel, eine klar strukturierte, leistungsfähige und zukunftsorientierte HR-Organisation auszubauen
- **Strategische und operative Steuerung der Personalarbeit** einschließlich der Weiterentwicklung des gesamten Dienstleistungsangebots sowie der Sicherstellung hoher Qualität in Prozessen und Ergebnissen
- **Aktive strategische Weiterentwicklung zentraler personalwirtschaftlicher Steuerungsinstrumente**, insbesondere in den Bereichen Stellenplanung, Personalbemessung und Personalkostensteuerung
- **Weiterentwicklung und Zentralisierung des Personalcontrollings** einschließlich Reporting, Kennzahlensteuerung und Ableitung geeigneter Maßnahmen sowie **Weiterentwicklung einer strategischen Personalentwicklung** von der Personalgewinnung und Bindung über Mitarbeiter- und Führungskräfteentwicklung, Nachfolgeplanung, Demographie Konzepte
- **Konsequente Digitalisierung und Standardisierung zentraler HR-Prozesse und -Systeme** mit dem Ziel, Effizienz, Transparenz, Servicequalität und Zukunftsfähigkeit des Bereichs nachhaltig zu erhöhen
- **Aktive Mitgestaltung der standortübergreifenden Zusammenarbeit im Verbund Heidelberg-Mannheim** sowie Harmonisierung personalwirtschaftlicher Strukturen, Prozesse und Steuerungslogiken
- **Sicherstellung und Optimierung der abteilungsinternen Prozesse und Strukturen** sowie aktive Initiierung und Begleitung von Change-Prozessen und übergreifenden Projekten

### **IHR** PROFIL

- Ausgewiesene Führungserfahrung mit Schwerpunkt im Personalmanagement in einem komplexen Klinikunternehmen, idealerweise Universitätsklinik, Maximalversorger oder privater Klinikkonzern
- Sehr gute Kenntnisse moderner Personalmanagement-Konzepte und -Instrumente sowie in der Steuerung von Projekten, insb. in Bezug auf die Digitalisierung von größeren Strukturen und Prozesse

### **IHRE** ANSPRECHPARTNERIN

Wir haben die Personalberatung KÖHN & KOLLEGEN mit der Besetzung der Position beauftragt. Richten Sie Ihre Bewerbung und Ihre Fragen direkt an Frau Melissa Weinberger (melissa.weinberger@koehnundkollegen.de, 0162 9004765).

**KÖHN & KOLLEGEN GmbH**
Ohmstr. 1 (RG), 80802 München
www.koehnundkollegen.de